

COMUNICADO 127

RESULTADOS DE LAS MESAS DE DIÁLOGO

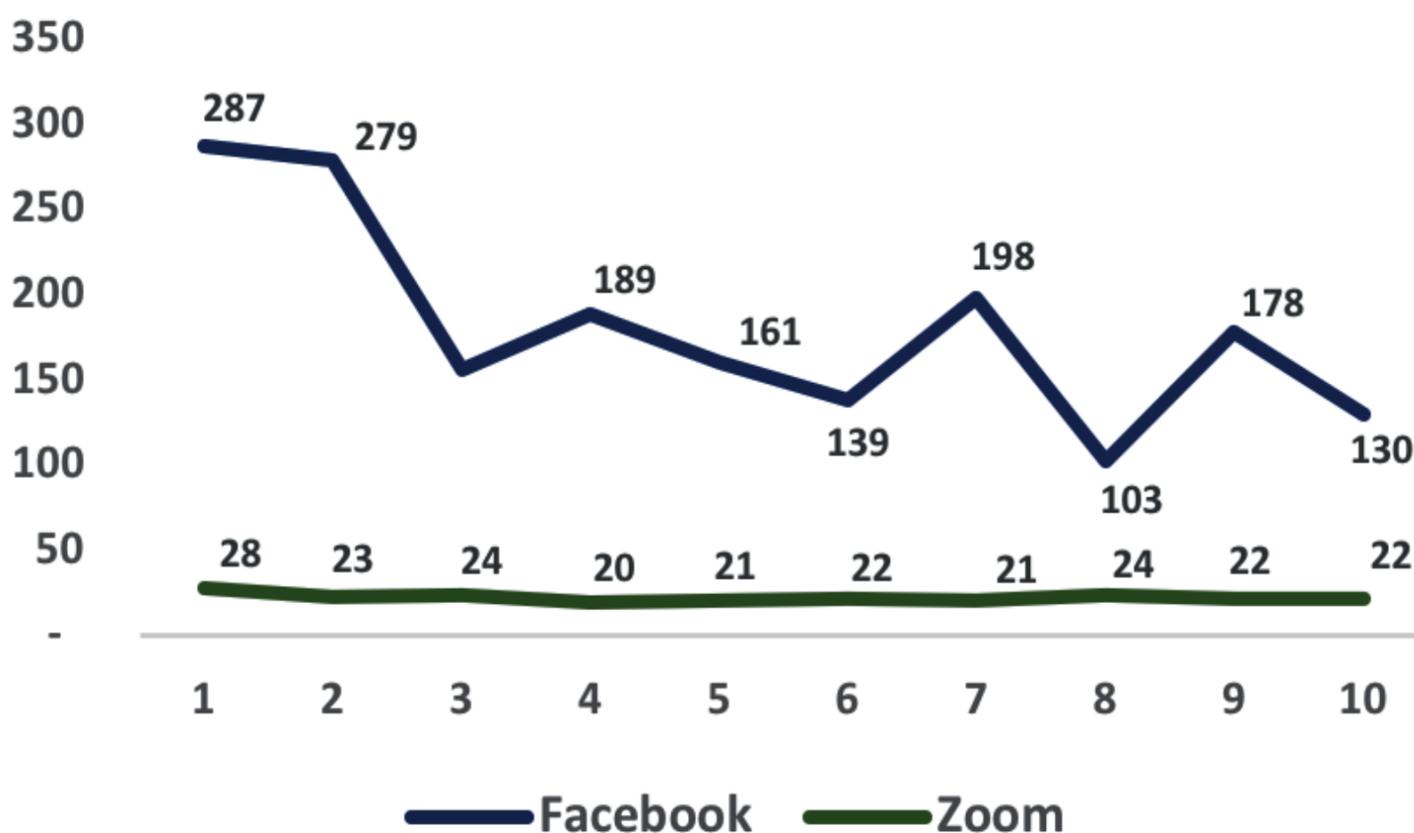
A TODA LA COMUNIDAD DE LA ENEO

Después de revisar y analizar el trabajo realizado en las diez mesas de diálogo con los jefes y subjefes de grupo, profesores, funcionarios y el H. Consejo Técnico, emitimos el siguiente comunicado que puede ayudar a la población estudiantil a tomar decisiones informadas con base en hechos y evidencias.

Estamos seguros de que identificarán un trabajo exhaustivo y comprometido de toda la comunidad, así como avances en el nivel de cumplimiento de los acuerdos y el alcance de los mismos.

Las mesas de diálogo se llevaron a cabo en la semana comprendida entre el 26 y el 30 de abril del presente. En total, se realizaron 10 sesiones de trabajo: 5 matutinas y 5 vespertinas; todas las mesas de diálogo fueron grabadas y están disponibles para su consulta pública en la página de Facebook de la Escuela.

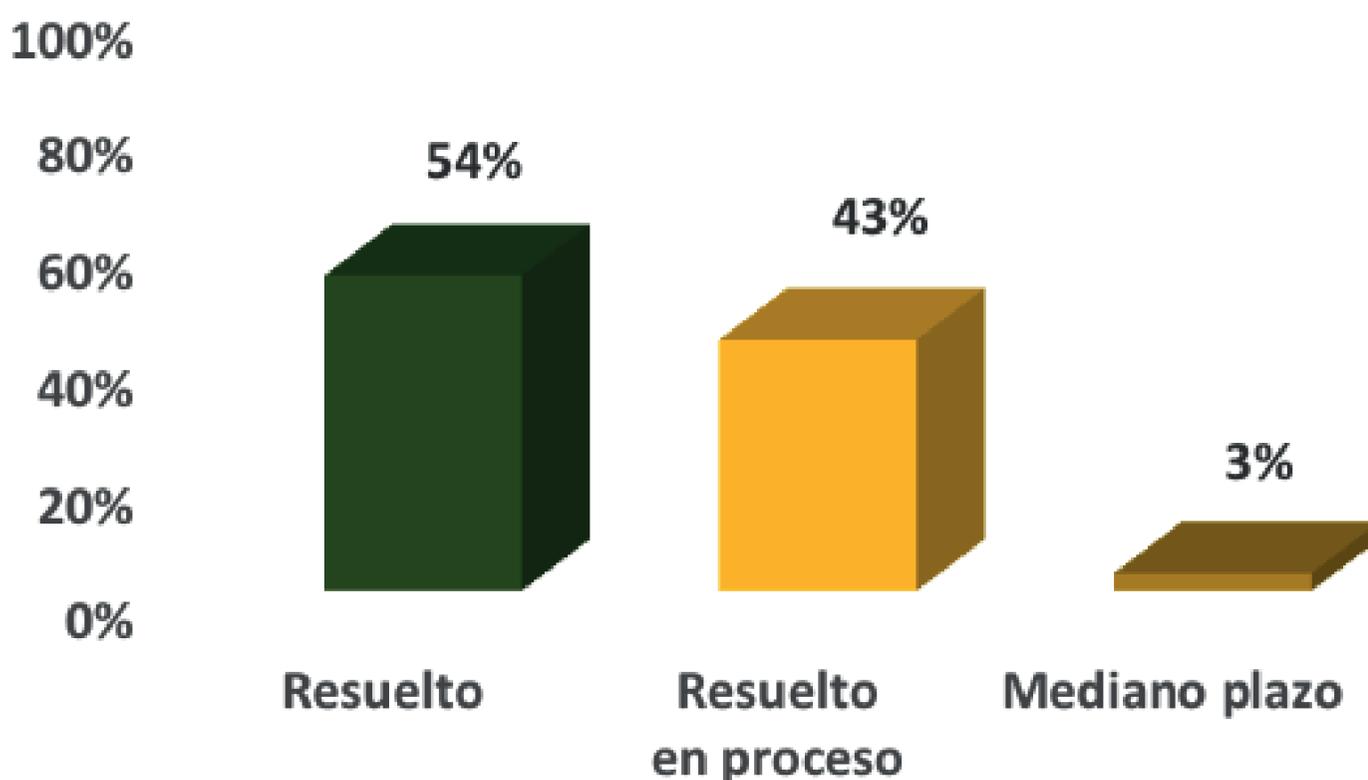
Asistencia registrada en las Mesas de Diálogo



Fuente: Datos obtenidos de las plataformas de la ENEO. Abril 2021.

En total, se identificaron 14 áreas y 51 temas que derivaron en 65 acuerdos que integran los 232 subtemas. De éstos, el **100%** fue abordado y atendido, destacando que el **54%** fue resuelto, el **43%** resuelto en proceso (se refiere a que la respuesta está en función del regreso a las actividades académicas, al semáforo epidemiológico, al inicio del semestre 2022-1, y al acceso a las instalaciones de la Escuela), y el 3% será resuelto en el mediano plazo (sujeto a revisión y/o aprobación de los diferentes cuerpos colegiados). **Es de resaltar que TODOS LOS ACUERDOS TIENEN ALGÚN TIPO DE RESOLUCIÓN.**

Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos



Fuente: Minutas Mesas de Diálogo. Abril 2021

Con la finalidad de transparentar el proceso de diálogo, la Escuela abrió un micrositio en la página web (<http://www.eneo.unam.mx/>), donde se pueden consultar 38 materiales y documentos presentados en las sesiones.

Es importante señalar que durante las mesas de diálogo se visualizó la voluntad de mejorar las formas de comunicarnos, de establecer otros mecanismos de integración de la comunidad, así como de adherir diversas propuestas a nuestra forma de trabajar y aprender. Es de celebrar, además, el entorno de respeto, apertura e intercambio de información e ideas que, sin duda, ayudarán en la mejora constante de los procesos y sistemas de la escuela, pero especialmente en la formación de la comunidad en su totalidad; sus aportaciones fortalecen el Plan de Desarrollo Institucional propuesto desde el inicio de esta gestión.

Por otro lado, debemos atender también a toda la comunidad de la ENEO, que está a la espera de realizar trámites de contratación, pago de nómina y diversos servicios educativos.

APRECIADOS ESTUDIANTES: La escuela inició el paro académico desde el 23 de marzo. El H. Consejo Técnico, el equipo directivo de la ENEO y los académicos, esperamos que tomen la mejor decisión en beneficio de toda la comunidad que conforma esta gran y reconocida escuela, y que podamos, en breve, reactivar las actividades en línea y en laboratorios, y con ello estar en posibilidad de recuperar las semanas sin actividad académica, así como cumplir con los compromisos establecidos en las mesas de diálogo.

ATENTAMENTE

“POR MI RAZA HABLARÁ EL ESPÍRITU”

CDMX, A 4 DE MAYO DE 2021

ROSA AMARILIS ZÁRATE GRAJALES
DIRECTORA

